התמודדות עם מועצת המנהלים שלכן

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- מהם היחסים הנוכחיים שלכן עם מועצת המנהלים שלכן? עד כמה מעורבים חברי ההנהלה בתכנון האסטרטגי? מהן הדרכים שבהן הם תומכים בעבודתכן?
- כיצד הייתן רוצות להתקדם ולשפר את מעורבותה של מועצת המנהלים בתחומים החשובים לכן ביותר?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

التعامل مع الهيئة الإدارية

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- كيف تصفنَ علاقتكن الحالية بالهيئة الإدارية؟ كيف يتداخل أعضاء الهيئة الإدارية في التخطيط الاستراتيجي؟ بأي الطرق يدعمون عملكم؟
- كيف ترغبن في التقدم وتحسين تداخل الهيئة الإدارية في أهم المجالات من وجهة نظركن؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

התמודדות עם שחיקה

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- מהם התחומים שגורמים לכן לחץ יותר מכל תחום אחר? כיצד התשתית הארגונית שלכן עוזרת לכן, נכון לעכשיו, בהתמודדות עם עומס העבודה?
- מהן הדרכים שיכולות לדעתכן לעזור בטיפול בתחושת השחיקה? אילו דרכים עזרו ועוזרות לכן לתחושה שיש לכן תמיכה בעבודה ובחיים?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

التعامل مع الإجهاد الوظيفي

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- ما هي مجالات العمل الأكثر إجهادًا بالنسبة لكن؟ ما هي البنية التحتية التنظيمية التي تساعدكن حاليًا على إدارة أعباء العمل؟
- ما هي الطرق التي تساعدكن على التعامل مع شعوركن بالإجهاد؟ ما هي الطرق التي منحتكن الشعور بوجود دعم في الحياة وفي العمل؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

ניווט במדיה החברתית

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- מהי התועלת עבורכן, נכון לעכשיו, מהשימוש במדיה החברתית שלכן? כיצד זה עוזר לקידום עבודתכן?
- אילו דרכים יכולות, לדעתכן, להיות מועילות יותר בשימוש במדיה החברתית?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

استخدام وسائل التواصل الاجتماعي

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- ماذا تستفدن حاليًا من استخدامكن لوسائل التواصل الاجتماعي؟ كيف تساهم في دعم عملكن؟
- ما هي حسب رأيكن أنجع طرق استخدام وسائل التواصل الاجتماعي؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

ניהול הצוות / המתנדבים שלנו

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- אילו סוגי קווים מנחים עומדים לרשותכן לצורך ניהול אפקטיבי של הצוות ושל המתנדבים שלכן? כיצד תורמת הדינמיקה כיום לתמיכה בעבודתכן?
- מהם האתגרים הניהוליים שהכי הייתן רוצות לחזק?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

إدارة الطاقم / المتطوعين

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- ما هي المبادئ التوجيهية المتبعة لديكن للإدارة الناجعة للطاقم والمتطوعين. كيف تدعم الديناميكية الحالية عملكن؟
- ما هي التحديات الإدارية التي ترغبنَ في تعزيزها؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

שינויים בקריירה שלנו

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- כיצד אתן מרגישות הכי ממומשות כיום בעבודתכן או באקטיביזם שלכן? לגבי אילו אספקטים ספציפיים בעבודה אתן חשות שהם מתגמלים במיוחד, כיום או בתפקידים קודמים?
- לגבי אילו מרכיבים חשובים בשינוי תפקיד הייתן רוצות לוודא שהם "יעברו" אתכן, במקרה שתבצעו שינוי בקריירה שלכן?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

تغيير المسار المهني

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- كيف تشعرن حاليًا بتحقيق الذات في عملكن أو نشاطكن؟ ما هي مناحي العمل التي تجدنها مُجزية في الوقت الحالي أو في وظائف سابقة؟
- ما هي العوامل الرئيسية في تغيير المسار المهني والتي ترغبن في "نقلها" معكن إذا غيرتن مساركن المهني؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

שיפור סגנון המנהיגות שלנו

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- כיצד הייתן מתארות את סגנון המנהיגות שלכן? לגבי אילו אספקטים במנהיגות שלכן אתן חשות שהם בעלי ערך רב לעבודתכן?
- לגבי אילו תחומים אתן חשות שאתן יכולות לפתח אותם יותר כמנהיגות?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

تحسين الأسلوب القيادي

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- كيف تصفن أسلوبكن القيادي؟ ما هي الجوانب القيادية لديكن التي تشعرن بأنّها موارد قيّمة في عملكن؟
- ما هي المجالات التي تشعرن بوجوب تطويرها من موقعكن القيادي؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

הבהרת חזון הארגון שלנו

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- כיצד החזון והייעוד של הארגון שלכן פועל, נכון לעכשיו, כמנחה בקבלת ההחלטות ובתכנון האסטרטגיה שלכן? עד כמה זה עוזר לביסוס העבודה היומיומית?
- אילו הצעות תוכלו להעלות, לדרכים להשגת תיאום טוב יותר בין האסטרטגיה היומיומית לבין אתגרי הארגון שלכן לטווח ארוך יותר?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

توضيح الرؤية التنظيمية

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- كيف تشكل رؤيتكم ورسالتكن التنظيمية بوصلة توجه سيرورة اتخاذ القرارات والتخطيط الاستراتيجي لديكن؟ إلى أي مدى تساهم هذه الرؤية وهذه الرسالة في الحتلنة بخصوص نشاطكن اليومي؟
- ما هي الطرق الأخرى التي تقترحنها لتحسين التناغم بين استراتيجية العمل اليومية والأهداف بعيدة المدى لمنظمتكم؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

מדידת ההשפעה של עבודתכם

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- כיצד אתן מודדות, נכון לעכשיו, את תוצאות עבודתכן? מה למדתן מתוך כך, שיכולתן להשתמש בו כפידבק לגיבוש עבודתכן?
- אילו אספקטים בעבודה אתן סקרניות במיוחד להבין? מהן הדרכים שבאמצעותן אתן יכולות ללמוד טוב יותר מתוך עבודתכן על ידי קבלת פידבק ושימוש במדידה/הערכה?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

قياس أثر نشاطكن

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- كيف تقمن حاليًا بقياس نتائج نشاطكن؟ ما هي الدروس المستفادة من ذلك والتي استندتن إليها للتخطيط لنشاطكن المستقبلي؟
- ما هي مناحي العمل التي ترغبن في فهمها واستكشافها بأكبر قدر ممكن؟ بأي الطرق يمكنكن التعلم بشكل أفضل من عملكن بواسطة التغذية المرتدة واستخدام آليات المتابعة والتقييم؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

חיזוק המעורבות הקהילתית שלנו

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- כיצד בניתן קשרים בתוך קהילת היעד שלכן במשך השנים? מהן הדרכים שבהן הם פועלים, נכון לעכשיו, כשותפים בעבודתכן?
- כיצד אתם יכולים, לדעתכם, לטפח קשרים חזקים יותר עם בעלי העניין בקהילה?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

تعزيز تداخل المشاركة الجماهيرية

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- هل طوّرتن أية علاقات مع مجموعة الهدف خلال السنوات الماضية؟ كيف ينعكس دوركن كشريكات في العمل؟
- كيف يمكن تعزيز وتوطيد العلاقات مع أصحاب الشأن من وجهة نظركن؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices

יצירת תחושה טובה יותר של עבודת צוות

להלן כמה שאלות מנחות לדיון:

- כיצד הייתן מתארות את הדינמיקה העכשווית בצוות שלכן? מה תורם בקשרים שנותנים תמיכה לעבודה?
- אילו תחומים הייתן רוצות לחזק?

טיפים נוספים:

- התחילו בהקדמות קצרות.
- שימו לב לזמן העומד לרשותכן וודאו שלכולם ניתנת הזדמנות לדבר.
- כתבו את כל התובנות החשובות שברצונכן לחלוק עם הקבוצה הגדולה יותר.

تحسين عمل الطاقم

ما يلي بعض الأسئلة للنقاش:

- كيف تصفنَ الديناميكية الجماعية الحالية في طاقم العمل؟ ما هي القيمة المضافة للعلاقة الداعمة للعمل؟
- ما هي المجالات التي ترغبن في تطويرها؟

نصائح إضافية:

- ابدؤوا بمقدمة موجزة.
- راقبوا الوقت، احرصوا على إعطاء الجميع الفرصة للحديث.
- سجّلوا أية نقاط/استنتاجات مهمة ترغبن في مشاركتها مع المجموعة الأكبر.

RAYAH FUND
Amplifying Women's Voices